

Ενιαία Κίνηση Πανεπιστημιακών – Κίνηση Πανεπιστημιακής Αναβάθμισης

Θεσσαλονίκη Φεβρουάριος 2009

Συγκρότηση ΔΣ ΕΣΔΕΠ ΑΠΘ σε σώμα

Συνάδελφοι,

Για εμάς, η συγκρότηση του ΔΣ σε σώμα είναι μια πολιτική πράξη που αναφέρεται στις προοπτικές και τη δράση του ΔΣ το επόμενο διάστημα και όχι απλά μια τυπική διαδικασία επικύρωσης συσχετισμών. Αποτελεί ήδη σημαντικό εμπόδιο το γεγονός ότι ο σύλλογος δεν μπόρεσε πριν τις εκλογές να έχει δικό του σχέδιο δράσης, προτεραιότητες και κατευθύνσεις.

Σήμερα όσο ποτέ άλλοτε η κρίσιμη συγκυρία επιβάλλει προσαρμογές στη θεματολογία, τη στόχευση, τη συγκρότηση και τη λειτουργία του Πανεπιστημιακού κινήματος. Το επόμενο διάστημα πρέπει ο ΕΣΔΕΠ να μετεξελιχθεί σε ζωντανό πυρήνα προβληματισμού και αποφάσεων στρέφοντας τη στόχευση του στην πανεπιστημιακή καθημερινότητα που αλλάζει. Από τη θεματολογία και τη στόχευση γενικής αντιπολίτευσης της προηγούμενης περιόδου πρέπει να στραφεί σε μια θεματολογία αντιμετώπισης των φαινομένων κατακερματισμού και απάθειας, οργανώνοντας και εκφράζοντας τις καθημερινές αγωνίες των συναδέλφων. Εξασφαλίζοντας τελικά τη συνοχή του χώρου μας.

Με αυτή την έννοια προτείνουμε ένα σχέδιο 2+4 σημείων που αφορούν τη συνδικαλιστική δομή και τους άξονες προτεραιότητων:

Συνδικαλιστική δομή και λειτουργία

Σημείο 1: Στο ΑΠΘ ο γιγαντισμός του ιδρύματος απαιτεί τη διάταξη των συνδικαλιστικών δυνάμεων μας σε νέους ΕΣΔΕΠ οργανωμένους κατά σχολή με παράλληλα πιθανό συντονιστικό σχήμα σε επίπεδο ιδρύματος. Από τις άμεσες προτεραιότητες του ΔΣ πρέπει να είναι η οργάνωση διαβούλευσης για το θέμα της συνδικαλιστικής έκφρασης με τρόπους που θα εξασφαλίζουν τη συμμετοχή όσο το δυνατόν περισσότερων, καθώς και η οργάνωση διαβούλευσης για τη θεματολογία του συλλόγου, διαβούλευση που δυστυχώς δεν έγινε το διάστημα πριν τις εκλογές. Η μετεξέλιξη της δομής πρέπει να γίνει οργανωμένα, χωρίς αιφνιδιασμούς με εξασφάλιση της μέγιστης δυνατής συναίνεσης. Προτείνουμε τη συγκρότηση επιτροπής διαλόγου, αντιπροσωπευτικής κατά Σχολή που θα διευθύνει τη διαβούλευση αυτή με ορίζοντα την αρχή της νέας ακαδημαϊκής χρονιάς.

Σημείο 2: Νέες μορφές διαβούλευσης και αποφάσεων. Αποτελεί αρνητικό παράδειγμα στο οποίο δεν πρόκειται να συναινέσουμε η έγκριση αποφάσεων από ΓΣ με ελάχιστο αριθμό ατόμων και η «επικύρωση» προτάσεων της ΠΟΣΔΕΠ από το ΔΣ. Απαιτούνται νέες μορφές επικοινωνίας –και με τη χρήση του διαδικτύου-, οργάνωση της διαβούλευσης στη μορφή της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης με τη χρήση προσωπικών

κωδικών για όλο το προσωπικό του ΑΠΘ. Blogs, ελεύθερες λίστες επικοινωνίας, εκδηλώσεις και ηλεκτρονικά δημοψηφίσματα πρέπει να γίνουν καθημερινά εργαλεία πολιτικής. **Προτείνουμε την συγκρότηση επιτροπής από συναδέλφους με σχετική επιστημονική γνώση και εμπειρία για την οργάνωση του κατάλληλου κελύφους με ορίζοντα το τέλος των διακοπών του Πάσχα.**

Θεματολογία-Άξονες δράσης

Σημείο 1: Προστασία της ζωής και της περιουσίας. Οργάνωση της φύλαξης. Ότι δεν επιτρέπεται να εισέρχεται η δημόσια δύναμη τάξης στο χώρο του Πανεπιστημίου ΔΕΝ σημαίνει ότι δεν πρέπει να υπάρχει δημόσια δύναμη τάξης στο Πανεπιστήμιο. Ο χώρος του Πανεπιστημίου δεν παρέχει ΑΣΥΛΙΑ για να κάνει ο καθένας ότι θέλει. Πρέπει να οργανωθεί δημόσια δύναμη τάξης στο Πανεπιστήμιο που να λειτουργεί στο πλαίσιο σαφών κανόνων που να προβλέπουν σε ποιες περιπτώσεις ποιοι θα διαπιστώνουν την τέλεση ποιας πράξης και ποια ποινή προβλέπεται. Αυστηροί κανόνες, πρόβλεψη ελέγχου από τα συλλογικά πανεπιστημιακά όργανα, αποθάρρυνση πρακτικών αυθαιρεσίας και επιβολής. Αρμόδια για την εκπόνηση και την διαφύλαξη τέτοιων κανόνων είναι η Σύγκλητος του ΑΠΘ. **Προτείνουμε στο σύλλογο να υιοθετήσει ως αρχή την ρητή και απερίφραστη καταδίκη κάθε πρακτικής και κάθε προσώπου που μεταχειρίζεται φυσική ή λεκτική βία για να επιβάλλει απόψεις ή να εμποδίσει την λειτουργία του Πανεπιστημίου.**

Σημείο 2: Καθολική ψηφοφορία για τις εκλογές οργάνων. Η σχετική διάταξη αποτελεί μια από τις πιο δημοκρατικές λειτουργίες. Πρέπει να διασφαλιστεί για τον Ιούνιο, χρονικό σημείο που πρέπει όλα τα τμήματα του Ιδρύματος να εκλέξουν Προέδρους και Αναπληρωτές Προέδρους, η απρόσκοπτη εκλογική διαδικασία, ώστε να είναι δυνατό η σχετική συζήτηση να στραφεί στα ακαδημαϊκά θέματα που συνοδεύουν μια τέτοια εκλογή και όχι σε θέματα νομιμότητας ή διαδικασιών. Παράλληλα υπάρχει μια ποικιλία τεχνικών θεμάτων που πρέπει να αντιμετωπιστούν. Δεδομένου ότι η οργάνωση της σχετικής διαδικασίας προβλέπεται να θεσμοθετηθεί στους εσωτερικούς κανονισμούς, **προτείνουμε την συγκρότηση ομάδας εργασίας από ειδικούς επιστήμονες που θα αναλάβει πριν τις διακοπές του Πάσχα τη κατάθεση πρότασης με μορφή κανονιστικών ρυθμίσεων και την οργάνωση αμέσως μετά σχετικής εκδήλωσης με θέμα τις διαστάσεις της καθολικής ψηφοφορίας.**

Σημείο 3: Στρατηγική ανάπτυξης του ΑΠΘ. Το ΑΠΘ πρέπει να αποκτήσει σχέδιο στρατηγικής ανάπτυξης και να επεξεργαστεί μια στρατηγική για την ανάπτυξη του. **Βραχυπρόθεσμοι, μεσοπρόθεσμοι αλλά και μακροπρόθεσμοι στόχοι πρέπει να αποτελέσουν αντικείμενο ευρείας διαβούλευσης αλλά και έργο μιας ευρείας επιτροπής ειδικών.** Ορίζοντας τα προσδοκώμενα αποτελέσματα, αλλά και τις επιθυμητές εισόδους είναι δυνατό να περιγραφούν σενάρια ανάπτυξης υπολογίζοντας τις απαραίτητες παραμέτρους λειτουργίας ενός δημόσιου θεσμού: την λογοδοσία, τη διαφάνεια, τον κοινωνικό έλεγχο, την εξασφάλιση από το Κράτος των εισόδων και την διαμόρφωση από το Κράτος των επιθυμητών αποτελεσμάτων. Θέματα που στο παρελθόν έχουν απασχολήσει είναι η ενδεχόμενη διάσπαση του ΑΠΘ σε Πανεπιστήμια, η ίδρυση

και η συγχώνευση τμημάτων, η λειτουργία ενιαίας μεταπτυχιακής σχολής, ίδρυση ερευνητικών εργαστηρίων, νέο οργανόγραμμα των υπηρεσιών κλπ. Απαραίτητη παράμετρος είναι η ενίσχυση της φοιτητικής μέριμνας σε όλες τις εκφάνσεις της. **Προτείνουμε τη συμμετοχή του συλλόγου σε μια τέτοια διαβούλευση με την οργάνωση επιμέρους συζητήσεων για πλευρές του σχετικού θέματος.**

Σημείο 4: Η ανάγκη νέου θεσμικού πλαισίου. Η εμπειρία εφαρμογής οδηγεί στο συμπέρασμα ότι η λεγόμενη «μεταρρύθμιση» στην εκπαίδευση με τη δέσμη των σχετικών νόμων που ψηφίστηκαν, δεν αποτελεί τμήμα συγκροτημένης πολιτικής για την αναβάθμιση της παιδείας. Αντίθετα χαρακτηρίζεται από έλλειψη συναινετικού πνεύματος, ατολμία, αποσπασματικότητα, διοικητική επιβολή, απαξίωση του δημόσιου πανεπιστημίου, επικοινωνιακούς χειρισμούς και μικροπολιτικές επιλογές. Η τριτοβάθμια εκπαίδευση και συνολικά το εκπαιδευτικό σύστημα έχει ανάγκη από ένα ενιαίο και συνεκτικό πλαίσιο ρυθμίσεων. Αυτό αφορά θεσμικές λειτουργίες, διάρθρωση, προγράμματα σπουδών, πρόσβαση στην τριτοβάθμια, ίδρυση – κατάργηση – συγχώνευση τμημάτων και μεταπτυχιακών. **Στο πλαίσιο της αυτοτέλειας των Ιδρυμάτων απαιτείται ένα νέο θεσμικό πλαίσιο** με τη μορφή συνταγματικής συνθήκης λίγων και γενικών άρθρων που θα δίνει τη δυνατότητα ρυθμιστικών αποφάσεων στα συλλογικά όργανα των Ιδρυμάτων. Το Κράτος οφείλει μέσω μια τέτοιας συνθήκης να θέτει το πλαίσιο λειτουργίας, τους θεσμούς κοινωνικού ελέγχου, τη θεσμοθέτηση εγγυήσεων για την παροχή των υποδομών, των πόρων και του ανθρώπινου δυναμικού. Οφείλει επίσης να οριοθετεί τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την κοινωνική συμμετοχή. Οφείλει να θέτει τους κανόνες ελέγχου νομιμότητας και όχι κανόνες ελέγχου σκοπιμότητας. Αν και ένα τέτοιο πλαίσιο αφορά το σύνολο των Ιδρυμάτων, επειδή η εσωτερική λειτουργία του Ιδρύματος πρέπει επίσης να χαρακτηρίζεται από μια τέτοια γενική συνθήκη που να αφορά την καθημερινότητα και τη λειτουργικότητα κάθε μονάδας του Ιδρύματος, **προτείνουμε την διαμόρφωση θέσεων από το σύλλογο μας μέσα από μια ευρεία διαβούλευση, καθώς και παρεμβάσεις για την διαμόρφωση πλαισίου λειτουργίας για το ΑΠΘ και για κάθε Σχολή του..**

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Θέτουμε την πρόταση 2+4 σημείων ως πρόταση πολιτικής συμφωνίας για δράση στο πλαίσιο του ΔΣ του συλλόγου και είμαστε διαθέσιμοι για τη συζήτηση της. Προτείνουμε την έγκριση της από αυτό πριν την συγκρότηση του Προεδρείου. Ζητάμε επίσης τη σύγκληση Γ.Σ. του συλλόγου με θέμα το σχέδιο δράσης του την επόμενη χρονιά. Για την επιτυχία της συνέλευσης ζητάμε την έγκαιρη κυκλοφορία με ευθύνη του ΔΣ όλων των σχετικών εισηγήσεων και προτάσεων, την οργάνωση διαλόγου πριν την ημερομηνία της ΓΣ και να εξεταστεί η δυνατότητα οργάνωσης προκαταρκτικών συζητήσεων κατά Σχολή. Δηλώνουμε την αντίθεση μας στη συγκρότηση του Συμβουλίου χωρίς προηγούμενη συζήτηση προγραμματισμού δράσης και χωρίς προηγούμενη δημόσια πολιτική συμφωνία.

Θέτουμε την πρόταση στην κρίση του Συμβουλίου και των συναδέλφων.