



ΕΝΙΑΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΘ

21/11/2016

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΤΟΥ Δ. Σ. από 2/2015 μέχρι 11/2016

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΣΔΕΠ, που προέκυψε από τις αρχαιρεσίες της 21/1/2015 συγκροτήθηκε, σε σώμα στις 2/2/2015 ως εξής:

Πρόεδρος: Χαράλαμπος Φείδας
Αντιπρόεδρος: Χρήστος Γαλαζούλας
Γραμματέας: Αλέξανδρος Μπαλτζής
Ταμίας: Χαρά Χαραλάμπους (*)

Μέλη:

Βενιαμίν Καρακωστανόγλου
Μιχαήλ Σιγάλας
Γεώργιος Τσιλιγκιρίδης
Απόστολος Χατζητόλιος (**)
Μιχαήλ Χρυσανθόπουλος (***)

(*) αντικαταστάθηκε από τον Γεώργιο Ζωγραφίδη (Φεβρουάριος 2016)

(**) αντικαταστάθηκε από τον Παναγιώτη Γιαννακουδάκη (Μάρτιος 2016)

(***) αντικαταστάθηκε από την Βενετία Αποστολίδου (Σεπτέμβριος 2016)

Οι αρχαιρεσίες για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΣΔΕΠ στις 21/1/2015 πραγματοποιήθηκαν εν μέσω έντονων πολιτικών εξελίξεων και με τα πανεπιστήμια να αντιμετωπίζουν προβλήματα λειτουργίας λόγω της συνεχιζόμενης υποχρηματοδότησης και υποστελέχωσης του διδακτικού, ερευνητικού και διοικητικού προσωπικού τους.

Τα μέλη ΔΕΠ του ΑΠΘ απαντώντας στα παραπάνω προβλήματα, προσήλθαν μαζικά στις εκλογές (523 μέλη) αν και με σαφώς μικρότερη συμμετοχή από τις προηγούμενες εκλογές (743 μέλη). Σε σχέση με τα αποτελέσματα των εκλογών, η εκπροσώπηση των παρατάξεων στο ΔΣ παρέμεινε η ίδια.

Η Ενωτική Πρωτοβουλία, ως πλειοψηφούσα παράταξη, πρότεινε τη συγκρότηση διαπαραταξιακού προεδρείου με τη συμμετοχή των παρατάξεων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη, το οποίο θα λειτουργεί με βάση την αρχή της συναίνεσης στον τρόπο λειτουργίας. Με την πρόταση αυτή συμφώνησε η Συσπείρωση, θέτοντας ως προϋπόθεση ένα πλαίσιο λειτουργίας του ΔΣ και του ΕΣΔΕΠ και προτείνοντας συγκεκριμένες δράσεις του συλλόγου, και η ΚΠΙΑΝ. Διαφώνησαν επί της αρχής η ΔΗΠΑΚ, απορρίπτοντας τη λογική του διαπαραταξιακού προεδρείου, και η Ακαδημαϊκή Παρέμβαση, η οποία ζήτησε δεσμεύσεις σε συγκεκριμένες θέσεις προκειμένου να αναλάβει τη θέση του αντιπροέδρου. Κατόπιν τούτου, το προεδρείο του ΔΣ συγκροτήθηκε χωρίς τη συμμετοχή της Ακαδημαϊκής Παρέμβασης.

Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ για πρώτη φορά μετά από πολλά χρόνια λειτούργησε με διαπαραταξιακό προεδρείο, και χωρίς διαμορφωμένες πλειοψηφίες οι οποίες να έχουν συγκροτηθεί με συγκεκριμένο δεσμευτικό πολιτικό πλαίσιο συμφωνίας. Το γεγονός αυτό δημιούργησε πρόσφορο έδαφος για τη συνθετική και συλλογική λειτουργία του ΔΣ, με πολλές αποφάσεις να λαμβάνονται με πνεύμα διαλλακτικότητας και συναίνεσης μετά από διάλογο και διαβούλευση για την εξεύρεση κοινά αποδεκτών θέσεων και προτάσεων, όπου αυτό ήταν δυνατό. Η κοινή προσπάθεια για σύνθεση είχε ως αποτέλεσμα μεγάλος αριθμός αποφάσεων να έχει ληφθεί με τη συντριπτική πλειοψηφία των μελών του, πολλές εκ των οποίων μάλιστα αποτέλεσαν τη βάση ή ακόμη και υιοθετήθηκαν πλήρως από την ΠΟΣΔΕΠ για την έκδοση αντίστοιχων αποφάσεων. Το ΔΣ ασχολήθηκε με θεσμικά και οικονομικά θέματα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, με το μισθολογικό και συνταξιοδοτικό θέμα των μελών ΔΕΠ, με θέματα καθημερινότητας και λειτουργίας του Α.Π.Θ., αλλά και με άλλα θέματα που ετέθησαν από τα μέλη του Συλλόγου.

Οι δράσεις και οι αποφάσεις του ΔΣ του ΕΣΔΕΠ κατηγοριοποιούνται ως εξής:

1. Λειτουργία του ΕΣΔΕΠ

Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ συνεδρίαζε τακτικά, όπως ορίζει το καταστατικό του Συλλόγου, τουλάχιστον μια φορά τον μήνα, και έκτακτα, όταν απαιτείτο. Προχώρησε στην πρόσκληση τριών έκτακτων γενικών συνελεύσεων με κύρια θέματα τα οικονομικά των πανεπιστημίων και τα μισθολογικά θέματα των μελών ΔΕΠ. Οι δυο εξ' αυτών δεν κατέστη δυνατόν να πραγματοποιηθούν λόγω μειωμένης συμμετοχής των μελών του Συλλόγου. Γενικά, παρατηρήθηκε δυστοκία στη συμμετοχή των μελών του Συλλόγου τόσο στις έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις όσο και στις κινητοποιήσεις του Συλλόγου. Το ΔΣ προκήρυξε μια μονοήμερη απεργία, σε κάλεσμα της ΠΟΣΔΕΠ, για τα μισθολογικά και συνταξιοδοτικά θέματα των πανεπιστημιακών καθηγητών με παράλληλη παράσταση στο Υπουργείο Μακεδονίας και Θράκης, κατά την οποία κατατέθηκαν τα αιτήματα του Συλλόγου στην Υπουργό, και μια τρίωρη στάση εργασίας για συμμετοχή σε εκδήλωση διαμαρτυρίας για το ασφαλιστικό νομοσχέδιο. Όσες αποφάσεις του Συλλόγου αφορούσαν σε θεσμικά και οικονομικά θέματα απεστάλησαν στα αρμόδια υπουργεία και δημοσιοποιήθηκαν στα ΜΜΕ.

Το ΔΣ ασχολήθηκε με όλα τα αιτήματα και καταγγελίες που κατατέθηκαν από μέλη του Συλλόγου και προχώρησε, όπου απαιτείτο, σε συναντήσεις με τους αρμόδιους σε επίπεδο πρυτανικών και διοικητικών αρχών και στην έκδοση ανακοινώσεων και ψηφισμάτων (π.χ. για τη μη καταβολή της προσαύξησης του μισθού κατά την επιστημονική άδεια, για την υποχρεωτική επίσημη μετάφραση των αξιολογήσεων σε κρίσεις εκλογής/εξέλιξης μελών ΔΕΠ, για την καθυστέρηση στην αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας των νεοδιοριζόμενων μελών ΔΕΠ, για τις διαδικασίες ορισμού των επιτροπών αξιολόγησης προσφορών, για την παραπομπή σε δίκη μελών προηγούμενου ΔΣ).

Τα μέλη του Συλλόγου ενημερώνονταν άμεσα για τις αποφάσεις, ανακοινώσεις και δράσεις του ΕΣΔΕΠ και της ΠΟΣΔΕΠ, τα πρακτικά των συνεδριάσεων, τις ανακοινώσεις των παρατάξεων καθώς και για όλα τα θεσμικά και οικονομικά θέματα που αφορούν τα μέλη ΔΕΠ μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και αναρτήσεων στη σύγχρονη ιστοσελίδα του συλλόγου.

2. Μισθολογικά - Συνταξιοδοτικό

Το θέμα του μισθολογίου των μελών ΔΕΠ αποτέλεσε ένα από τα κυρίαρχα θέματα που απασχόλησαν το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ καθ' όλη τη θητεία του. Ελήφθησαν ομόφωνες αποφάσεις και εκδόθηκαν ψηφίσματα για το θέμα αυτό. Συγκεκριμένα, ο ΕΣΔΕΠ τα τελευταία έτη κινήθηκε μεθοδικά σε δυο άξονες, σε συνεργασία με την ΠΟΣΔΕΠ:

(α) Την ανάδειξη των προβλημάτων που σχετίζονται με το ειδικό μισθολόγιο των πανεπιστημιακών καθηγητών. Δόθηκε έμφαση στα ιδιαίτερα χαμηλά επίπεδα των μισθών ως αποτέλεσμα των μεγάλων μειώσεων της τάξης του 40% (των μόνων που παραμένουν ακέραιες), και γενικά στην άνιση μεταχείρισή τους σε σχέση με τα άλλα ειδικά μισθολόγια τόσο κατά την περίοδο της οικονομικής ευμάρειας όσο και κατά την οικονομική κρίση. Στη συνάντηση με τον ΓΓ. Δημοσιονομικής Πολιτικής φάνηκε ότι το αρμόδιο οικονομικό υπουργείο είναι πλέον πολύ καλά ενημερωμένο για την κατάσταση του ειδικού μας μισθολογίου και πεπεισμένο ότι πρέπει να αποκατασταθεί, μερικώς τουλάχιστον, η αδικία που έχει αυτό υποστεί τόσο πριν όσο και κατά την οικονομική κρίση. Σε αυτό το σημείο φαίνεται ότι απέδωσε η «εκστρατεία» ενημέρωσης των αρμόδιων φορέων από τους συνδικαλιστικούς μας φορείς (ΕΣΔΕΠ και ΠΟΣΔΕΠ) κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών για την κατάσταση των μισθών μας και τη σύγκρισή τους τόσο με άλλα μισθολόγια όσο και με τα αντίστοιχα μισθολόγια στο εξωτερικό. Η πρόταση του ΥΠΟΙΚ για το υπό κατάρτιση νομοσχέδιο για τα ειδικά μισθολόγια είναι μεν ευνοϊκή για το ειδικό μας μισθολόγιο αλλά λόγω της εμπλοκής και άλλων υπουργείων και κατηγοριών ειδικών μισθολογίων, ο κλάδος των πανεπιστημιακών καθηγητών οφείλει να είναι επιφυλακτικός για το τελικό αποτέλεσμα.

(β) Τη διεκδίκηση της εφαρμογής της απόφασης του ΣτΕ 4741/2014 για την αντισυνταγματικότητα των περικοπών και την αποκατάσταση των αποδοχών στα προ του 2012 επίπεδα. Η κυβέρνηση εξακολουθεί να μην συμμορφώνεται με τη συγκεκριμένη δικαστική απόφαση. Το αίτημα για πλήρη συμμόρφωση του δημοσίου με την απόφαση του ΣτΕ αποτέλεσε ένα από τα βασικά αιτήματα του συλλόγου το οποίο έχει επανειλημμένως καταθέσει στο ΥΠΟΙΚ και ΥΠΑΙΘ τόσο με την αποστολή των αποφάσεών του όσο και στη συνάντηση με την πολιτική ηγεσία των αρμόδιων υπουργείων. Παράλληλα, το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ κάλεσε τα μέλη του Συλλόγου να προβούν σε κατάθεση ομαδικών αγωγών για τη δικαστική διεκδίκηση της περικοπής των αποδοχών τους για όσο διάστημα δεν εφαρμόζεται η απόφαση του ΣτΕ, με βάση οδηγίες που εξέδωσε το ΔΣ.

Το ΔΣ απασχόλησε, επίσης, το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο, για το οποίο, μαζί με τα μισθολογικά, προχώρησε και στην προκήρυξη μονοήμερης απεργίας και 4ωρης στάσης εργασίας.

Επιπλέον το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ ασχολήθηκε και με τη μη καταβολή της προσαύξησης του μισθού κατά την επιστημονική άδεια των μελών ΔΕΠ. Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ ζήτησε από τις πρυτανικές αρχές να ενημερώσουν τα μέλη ΔΕΠ για το πρόβλημα και να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για την επίλυσή του. Δυστυχώς, το πρόβλημα αυτό δεν έχει ακόμη επιλυθεί.

3. Οικονομικά των πανεπιστημίων

Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ έχει επανειλημμένα εκφράσει την έντονη ανησυχία του για τα προβλήματα λειτουργίας που αντιμετωπίζουν τα πανεπιστήμια λόγω των δραματικών περικοπών στη χρηματοδότησή τους. Για τον λόγο αυτό ο ΕΣΔΕΠ έχει καλέσει το

Υπουργείο Παιδείας και την Κυβέρνηση να αναγνωρίσει έμπρακτα τη συμβολή της ανώτατης εκπαίδευσης στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της χώρας και να θέσει σε προτεραιότητα την οικονομική στήριξή της, ως οφείλει από το Σύνταγμα. Ζήτησε από την κυβέρνηση να βρει τρόπους για την άμεση οικονομική ενίσχυση των πανεπιστημίων για να καλυφθούν τουλάχιστον σε αυτή τη φάση οι βασικές ανελαστικές δαπάνες και να λειτουργήσουν στοιχειωδώς τα πανεπιστήμια. Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ αντέδρασε, επίσης, στη δέσμευση πόρων από τα ταμειακά διαθέσιμα των πανεπιστημίων για την αντιμετώπιση των προβλημάτων ρευστότητας της χώρας, ζητώντας την επιστροφή των δεσμευμένων διαθεσίμων με τόκο, όπως προβλέπεται σε άλλες παρόμοιες περιπτώσεις.

4. Υποστελέχωση των Πανεπιστημίων

Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ εξέδωσε αποφάσεις και ψηφίσματα, τα οποία κατατέθηκαν στο ΥΠΑΙΘ στα οποία τονίζει ότι η υποστελέχωση λόγω μείωσης του προσωπικού και μη αναπλήρωσής του προκαλεί σημαντικά προβλήματα στην εκπαιδευτική διαδικασία αλλά και στη διοικητική λειτουργία των Ιδρυμάτων. Επισήμανε, επίσης, τα προβλήματα που δημιουργεί η μη ανανέωση του προσωπικού και η προσπάθεια κάλυψης των τεράστιων αναγκών των πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων σε ακαδημαϊκό προσωπικό μέσω εμβολωματικών λύσεων (π.χ. επιστροφή των ομοτίμων καθηγητών στα αμφιθέατρα, κ.ά.) τονίζοντας ότι η μόνη ορθή επιλογή για την κάλυψη των αναγκών των ΑΕΙ σε προσωπικό είναι η κάλυψη των υπαρχόντων κενών με προκήρυξη θέσεων καθηγητών πανεπιστημίου οι οποίοι παράλληλα θα καλύψουν διδακτικά και θα αναπτύξουν ερευνητικά τα γνωστικά αντικείμενα που εκλείπουν και κινδυνεύουν να χαθούν από τα τμήματα. Παράλληλα, ζήτησε από όλους τους εμπλεκόμενους στο Α.Π.Θ. να επιταχύνουν αμέσως τις διαδικασίες που απαιτούνται για την προκήρυξη των 68 θέσεων που δόθηκαν στο Α.Π.Θ., και από τις πρυτανικές αρχές να ενημερώσουν την ακαδημαϊκή κοινότητα για την πορεία της διαδικασίας και τις αιτίες της καθυστέρησης, κάτι το οποίο έγινε.

5. Θεσμικά

Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ απασχόλησαν δύο μεγάλα θεσμικά θέματα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με έκδοση ψηφισμάτων και κατάθεση προτάσεων. Το πρώτο αφορούσε στο σχέδιο νόμου που κατέθεσε σε διαβούλευση το ΥΠΑΙΘ το καλοκαίρι του 2015 για το πλαίσιο λειτουργίας των πανεπιστημίων, το οποίο τελικά δεν κατατέθηκε ποτέ στη βουλή, και το δεύτερο στην πρόσφατη νομοθετική πρωτοβουλία της κυβέρνησης για τις μεταπτυχιακές σπουδές, για το οποίο ζητήθηκε η επανεξέταση μερικών γενικών αρχών του μέσα από διάλογο με τα αρμόδια θεσμικά όργανα των πανεπιστημίων και τους αρμόδιους φορείς.

Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ κατέκρινε στα παραπάνω ψηφίσματα την πολιτική του Υπουργείου Παιδείας των τελευταίων μηνών να ρυθμίζει το θεσμικό πλαίσιο της ανώτατης εκπαίδευσης με αποσπασματικές τροπολογίες επί τροπολογιών της τελευταίας στιγμής, χωρίς να έχει προηγηθεί καμία απολύτως συζήτηση μέσα στη Βουλή και διαβούλευση με τους εμπλεκόμενους φορείς.

6. Θέματα λειτουργίας Α.Π.Θ.

Το ΔΣ του Συλλόγου απασχόλησαν μια σειρά ζητήματα που αφορούσαν στη λειτουργία

του ΑΠΘ, σχετικά με τις συνθήκες εργασίας και διαβίωσης στους χώρους του Ιδρύματος, καθώς και με τα οικονομικά του. Ζήτησε επίσημη ενημέρωση από τις πρυτανικές αρχές και άσκησε πίεση για μια σειρά από ζητήματα όπως τα οικονομικά του Ιδρύματος, η κατανομή και χρήση χώρων, το ΚΕΔΕΚ, η θέρμανση των κτηρίων και η ασφάλεια στους χώρους του Α.Π.Θ. Επίσης, ζήτησε από τις πρυτανικές αρχές να βρεθεί λύση στο πρόβλημα που δημιούργησε η υποχρεωτική επίσημη μετάφραση των αξιολογήσεων σε κρίσεις εκλογής/εξέλιξης μελών ΔΕΠ. Σε αρκετά από αυτά τα ζητήματα (ΚΕΔΕΚ, διαχείριση χώρων, ασφάλεια) δεν δόθηκαν επαρκείς εξηγήσεις από τις πρυτανικές αρχές, ενώ μόνο σε κάποια άλλα υπήρξε ενδιαφέρον για να βρεθεί λύση.

Επιπλέον, το ΔΣ ανέδειξε ζητήματα που δημιουργεί η διαδικασία επιλογής μεταξύ θρησκευτικού και πολιτικού όρκου στις διαδικασίες ορκωμοσίας στο Α.Π.Θ., αποδοκίμασε την παρεμπόδιση της ανοικτής συνεδρίασης της Συγκλήτου της Τετάρτης 6/5/2015 από ομάδα φοιτητών, καθώς και την πρακτική προσωπικών επιθέσεων και προπηλακισμών εναντίον του προέδρου του Τμήματος Φιλολογίας.

Το ΔΣ θεώρησε ότι πολλά από τα προβλήματα εσωτερικής λειτουργίας του ΑΠΘ θα μπορούσαν να είχαν διευθετηθεί με τη σύνταξη του Οργανισμού και του Εσωτερικού Κανονισμού του Ιδρύματος, ζητώντας από την αρχή της θητείας του την ολοκλήρωση των σχετικών διαδικασιών.

7. Θέματα καθημερινότητας Α.Π.Θ.

Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ από την αρχή της θητείας του έδωσε ειδικό βάρος στα προβλήματα που αφορούσαν στην καθημερινότητα της πανεπιστημιακής κοινότητας και ιδιαίτερα σε προβλήματα που εντάθηκαν τα τελευταία έτη, όπως η έλλειψη επαρκούς φύλαξης και η διακίνηση ναρκωτικών στους χώρους του Ιδρύματος με μια σειρά ψηφισμάτων και συναντήσεων με τις πρυτανικές αρχές. Στόχος των ενεργειών αυτών ήταν η επίλυση του προβλήματος αυτού να τεθεί στις άμεσες προτεραιότητες των πρυτανικών αρχών και της πολιτείας. Ύστερα από τις συνεχείς και συστηματικές πιέσεις του ΔΣ του ΕΣΔΕΠ οι πρυτανικές αρχές προχώρησαν σε ενέργειες οι οποίες φαίνεται να βελτιώνουν την κατάσταση ως προς την ασφάλεια στους χώρους του Ιδρύματος τους τελευταίους μήνες. Επιπλέον, το ΔΣ παρενέβη με δημόσια διαμαρτυρία για τη διαχείριση του θέματος της κατασκήνωσης No Border Camp στους χώρους του Α.Π.Θ. κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού 2016.