



10/12/2018

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΤΟΥ Δ. Σ.

από Φεβρουάριο 2017 έως Δεκέμβριο 2018

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** του ΕΣΔΕΠ, που προέκυψε από τις αρχαιρεσίες της 2/2/2017 αποτελείτο αρχικά από τα ακόλουθα μέλη:

Δήμητρα Αλεξίου, *Συσπείρωση Πανεπιστημιακών* (*)
Χρήστος Βόλος, *ΚΙΠΑΝ*
Χρήστος Γαλαζούλας, *ΚΙΠΑΝ*
Βενιαμίν Καρακωστανόγλου, *Ακαδημαϊκή Παρέμβαση*
Αθανάσιος Κούγκολος, *Συσπείρωση Πανεπιστημιακών* (*)
Γεώργιος Τσιλιγκιρίδης, *ΔΗΠΑΚ*
Χαρά Χαραλάμπους, *Ενωτική Πρωτοβουλία* (**)
Μιχαήλ Χρυσανθόπουλος, *Ενωτική Πρωτοβουλία*
Χαράλαμπος Φείδας, *Ενωτική Πρωτοβουλία*

(*) αντικαταστάθηκαν από τους Αγγελική Ζιάκα και Ιωάννη Φραγκόπουλο (Ιανουάριος 2018)

(**) αντικαταστάθηκε από τον Γεώργιο Ζωγραφίδη (Νοέμβριος 2017)

Το **προεδρείο** του ΕΣΔΕΠ συγκροτήθηκε σε σώμα στις 9/2/2017 ως εξής:

Πρόεδρος: Χαράλαμπος Φείδας, *Ενωτική Πρωτοβουλία*
Αντιπρόεδρος: Χρήστος Γαλαζούλας, *ΚΙΠΑΝ*
Γραμματέας: Αθανάσιος Κούγκολος, *Συσπείρωση Πανεπιστημιακών*
Ταμίας: Χρήστος Βόλος, *ΚΙΠΑΝ*

Το **προεδρείο** ανασυγκροτήθηκε στις 5/11/2017, μετά από την παραίτηση του Γραμματέα Αθανάσιου Κούγκολου, ως εξής:

Πρόεδρος: Χαράλαμπος Φείδας, *Ενωτική Πρωτοβουλία*
Αντιπρόεδρος: Γεώργιος Ζωγραφίδης, *Ενωτική Πρωτοβουλία*
Γραμματέας: Χρήστος Γαλαζούλας, *ΚΙΠΑΝ*
Ταμίας: Χρήστος Βόλος, *ΚΙΠΑΝ*

και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Αγγελική Ζιάκα, *Συσπείρωση Πανεπιστημιακών*
Βενιαμίν Καρακωστανόγλου, *Ακαδημαϊκή Παρέμβαση*
Γεώργιος Τσιλιγκιρίδης, *ΔΗΠΑΚ*
Ιωάννης Φραγκόπουλος, *Συσπείρωση Πανεπιστημιακών*
Μιχαήλ Χρυσανθόπουλος, *Ενωτική Πρωτοβουλία*

Οι αρχαιρεσίες για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΣΔΕΠ στις 9/2/2017 πραγματοποιήθηκαν σε μια περίοδο κορύφωσης των προβλημάτων που αντιμετώπιζαν τα πανεπιστήμια τα τελευταία έτη, λόγω της συνεχιζόμενης υποχρηματοδότησης και υποστελέχωσης του διδακτικού, ερευνητικού και διοικητικού προσωπικού τους και ενός θεσμικού πλαισίου λειτουργίας το οποίο, μετά από δυο αποτυχημένες προσπάθειες για τη ριζική αλλαγή του, λειτουργούσε με αποσπασματικά νομοθετήματα και πάμπολλες επιμέρους τροπολογίες.

Τα μέλη ΔΕΠ του ΑΠΘ προσήλθαν στις εκλογές (467 μέλη) με σαφώς μικρότερη συμμετοχή από τις δύο προηγούμενες εκλογές του 2015 και του 2013 (523 και 743 μέλη), αντίστοιχα. Σε σχέση με τα αποτελέσματα των εκλογών, η παράταξη της Ενωτικής Πρωτοβουλίας πλειοψήφησε (166 ψήφοι – 3 έδρες), ακολουθούμενη από τη Συσπείρωση (100 ψήφοι – 2 έδρες), την ΚΙΠΑΝ (71 ψήφοι – 2 έδρες), την Ακαδημαϊκή Παρέμβαση (58 ψήφοι – 1 έδρα) και τη ΔΗΠΑΚ. (55 ψήφοι – 1 έδρα). Η εκπροσώπηση των παρατάξεων στο ΔΣ μεταβλήθηκε σε σχέση με το 2015 με τη μεταφορά μιας έδρας από την Ακαδημαϊκή Παρέμβαση στην ΚΙΠΑΝ.

Η Ενωτική Πρωτοβουλία, ως πλειοψηφούσα παράταξη, πρότεινε τη συγκρότηση διαπαραταξιακού, αναλογικού και αντιπροσωπευτικού Προεδρείου με τη συμμετοχή των παρατάξεων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Η Ακαδημαϊκή Παρέμβαση αντιπρότεινε διαβούλευση των παρατάξεων για τη συγκρότηση Προεδρείου η οποία θα βασίζεται σε προγραμματική συμφωνία. Με την πρόταση της Ενωτικής Πρωτοβουλίας συμφώνησε η Συσπείρωση και η ΚΙ.ΠΑ.Ν, ενώ η ΔΗ.ΠΑ.Κ διαφώνησε επί της αρχής και απείχε. Κατόπιν τούτου, το Προεδρείο του ΔΣ συγκροτήθηκε αναλογικά χωρίς τη συμμετοχή της Ακαδημαϊκής Παρέμβασης και της ΔΗ.ΠΑ.Κ.

Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ συνέχισε τη λειτουργία του από την προηγούμενη θητεία με διαπαραταξιακό προεδρείο (Ενωτική Πρωτοβουλία, Συσπείρωση, ΚΙ.ΠΑ.Ν), και χωρίς διαμορφωμένες πλειοψηφίες, οι οποίες να έχουν συγκροτηθεί με συγκεκριμένο δεσμευτικό πολιτικό πλαίσιο συμφωνίας. Μετά την παραίτηση από τη θέση του Γραμματέα, Αθανάσιου Κούγκολου, για «λόγους φόρτου εργασίας», και αποχώρησης της Συσπείρωσης από το Προεδρείο τον Οκτώβριο 2017, λόγω «δυσκολίας στην εξεύρεση κοινά αποδεκτών θέσεων και προτάσεων με τις υπόλοιπες παρατάξεις του Προεδρείου» (κατά δήλωσή τους), το Προεδρείο του ΔΣ ανασυγκροτήθηκε με συμμετοχή δύο παρατάξεων, της Ενωτικής Πρωτοβουλίας και της ΚΙ.ΠΑ.Ν.

Το ΔΣ κατά τη διάρκεια της θητείας του ασχολήθηκε ιδιαίτερα με το *μισθολογικό και συνταξιοδοτικό θέμα* των μελών ΔΕΠ, με *θεσμικά και οικονομικά θέματα* της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, με *θέματα καθημερινότητας και λειτουργίας* του Α.Π.Θ., αλλά και με άλλα θέματα που ετέθησαν από τα μέλη του Συλλόγου. Το θέμα του νέου μισθολογίου και το νέο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των ΑΕΙ αποτέλεσαν τα κυρίαρχα θέματα που απασχόλησαν το ΔΣ.

Οι δράσεις και οι αποφάσεις του ΔΣ του ΕΣΔΕΠ κατηγοριοποιούνται ως εξής:

1. Λειτουργία του ΕΣΔΕΠ

Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ συνεδρίαζε τακτικά, όπως ορίζει το καταστατικό του Συλλόγου, τουλάχιστον μια φορά τον μήνα, και έκτακτα, όταν απαιτείτο. Προχώρησε στην πρόσκληση μιας έκτακτης γενικής συνέλευσης με κύριο θέμα το νέο μισθολόγιο των

μελών ΔΕΠ. Επίσης, προκηρύχθηκαν:

- μια *μονοήμερη απεργία* στις 17/5/2017 στο πλαίσιο της 24ωρης γενικής απεργίας της ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ, με αιτήματα τη μη νομοθέτηση των περαιτέρω μειώσεων που επέφερε το νέο μισθολόγιο, τη συμμόρφωση με την απόφαση του ΣτΕ και τη βελτίωση των συντάξιμων αποδοχών των πανεπιστημιακών καθηγητών,
- μια *μονοήμερη απεργία* στις 14/12/2017 στο πλαίσιο της 24ωρης γενικής απεργίας της ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ, με αιτήματα τη νομοθέτηση ενός νέου μισθολογίου, σε συμμόρφωση με την απόφαση του ΣτΕ, την αύξηση της χρηματοδότησης των πανεπιστημίων και την προκήρυξη νέων θέσεων προσωπικού,
- μια *κινητοποίηση* με 3ωρη στάση εργασίας στις 7/3/2018, η οποία περιελάμβανε συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο κτίριο Διοίκησης του Πανεπιστημίου κατά τη διάρκεια της οποίας δημοσιοποίησε τα αιτήματά του Συλλόγου στην ακαδημαϊκή κοινότητα και στους δημοσιογράφους για την εφαρμογή των αποφάσεων του ΣτΕ και τη νομοθέτηση ενός νέου μισθολογίου, για αξιοπρεπείς συντάξεις, την αύξηση της χρηματοδότησης των πανεπιστημίων και την προκήρυξη νέων θέσεων προσωπικού. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε παράσταση στο γραφείο του πρωθυπουργού στη Θεσσαλονίκη, κατά την οποία κατατέθηκαν τα αιτήματα του ΕΣΔΕΠ στη διευθύντρια του γραφείου του.
- μια *διήμερη απεργία* στις 3-4/9/2018 σε κάλεσμα της ΠΟΣΔΕΠ, για το θέμα του μισθολογίου των μελών ΔΕΠ.

Ζήτησε, επίσης, και έγινε δεκτό το αίτημα του ΔΣ για συνάντηση με τον διευθυντή του γραφείου του πρωθυπουργού στις 22/10/2018 με θέμα το μισθολόγιο των μελών ΔΕΠ, την υποχρηματοδότηση των πανεπιστημίων και την παραβατικότητα στους χώρους των πανεπιστημίων.

Γενικά, παρατηρήθηκε μειωμένη συμμετοχή των μελών του Συλλόγου στις συλλογικές διαδικασίες, η οποία είναι ορατή και στους περισσότερους συλλόγους πανεπιστημιακών και θα μπορούσε να αποδοθεί σε μια γενικότερη τάση προς ιδιώτευση, αποστράτευση και υποβάθμισης της συμμετοχής των μελών ΔΕΠ σε συλλογικές διαδικασίες.

Τα μέλη του Συλλόγου ενημερώνονταν αμέσως και έγκαιρα για τις αποφάσεις, ανακοινώσεις και δράσεις του ΕΣΔΕΠ και της ΠΟΣΔΕΠ, τις ανακοινώσεις των παρατάξεων καθώς και για όλα τα θεσμικά και οικονομικά θέματα που αφορούν τα μέλη ΔΕΠ, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και αναρτήσεων στη σύγχρονη ιστοσελίδα του Συλλόγου. Όσες αποφάσεις του Συλλόγου αφορούσαν σε θεσμικά και οικονομικά θέματα απεστάλησαν επίσης στα αρμόδια υπουργεία και δημοσιοποιήθηκαν στα ΜΜΕ.

2. Μισθολογικά - Συνταξιοδοτικό

α) Το νέο μισθολόγιο

Το θέμα του *μισθολογίου* των μελών ΔΕΠ αποτέλεσε ένα από τα κυρίαρχα θέματα που απασχόλησαν το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας του, καθώς τον Μάιο του 2017 θεσμοθετήθηκε νέο μισθολόγιο με το οποίο εισήχθησαν νέες μειώσεις στους μισθούς. Ελήφθησαν ομόφωνες αποφάσεις, εκδόθηκαν ψηφίσματα και έγιναν κινητοποιήσεις για το θέμα αυτό. Συγκεκριμένα, ο ΕΣΔΕΠ τα τελευταία έτη κινήθηκε μεθοδικά σε δυο άξονες, αξιοποιώντας όλα τα μέσα που διαθέτει σε πολιτικό (απεργίες,

παραστάσεις, συνεντεύξεις, συναντήσεις με πολιτικούς κ.ά.) αλλά και δικαστικό επίπεδο:

(α) Την ανάδειξη του εμπαιγμού του νέου μισθολογίου που νομοθετήθηκε τον Μάιο 2017, το οποίο, αν και παρουσιάστηκε από την κυβέρνηση ως ένα μισθολόγιο το οποίο αυξάνει τις μεικτές αποδοχές των πανεπιστημιακών καθηγητών, τελικά επέφερε νέες μειώσεις στις καθαρές αποδοχές μεγάλου αριθμού πανεπιστημιακών καθηγητών. Το νέο αυτό μισθολόγιο δεν συμμορφώνεται με την απόφαση του ΣτΕ για θέσπιση μισθολογίου το οποίο να αποκαθιστά τους μισθούς των πανεπιστημιακών καθηγητών στα προ του 2012 επίπεδα και δεν ανταποκρίνεται σε αξιακό επίπεδο στο ρόλο και στην προσφορά των πανεπιστημιακών καθηγητών στην κοινωνία, καθώς και στις απαιτήσεις του έργου τους. Ο ΕΣΔΕΠ σε συνεργασία με την ΠΟΣΔΕΠ αντέδρασε με όλους τους διαθέσιμους τρόπους σε αυτό το νέο μισθολόγιο, τόσο με κινητοποιήσεις (απεργίες, παραστάσεις, κ.ά.) όσο και με κατάθεση αγωγών και προσφυγή στο ΣτΕ.

Παρά την κατανόηση που έδειξαν σε προφορικό επίπεδο τα κυβερνητικά στελέχη για το ιδιαίτερα χαμηλό επίπεδο των μισθών μας, σε πρακτικό επίπεδο δεν υλοποιήθηκε η δέσμευση του Υπουργού Οικονομικών για επανεξέταση από την Κυβέρνηση του μισθολογίου των μελών ΔΕΠ και τη διάνοιξη διαύλων επικοινωνίας με την ΠΟΣΔΕΠ για την επίλυση του προβλήματος των χαμηλών μισθών των πανεπιστημιακών καθηγητών. Η κυβέρνηση αναγνωρίζει ανεπίσημα ότι οι μισθοί δεν ανταποκρίνονται στο έργο και την προσφορά των πανεπιστημιακών καθηγητών και θα πρέπει να αυξηθούν, αλλά, κατά δήλωσή της, προέχει για αυτήν η πολιτική ενίσχυσης των χαμηλότερων εισοδημάτων.

(β) Τη διεκδίκηση της εφαρμογής της απόφασης του ΣτΕ 4741/2014 για την αντισυνταγματικότητα των περικοπών και την αποκατάσταση των αποδοχών στα προ του 2012 επίπεδα. Η τροπολογία που ψηφίστηκε πρόσφατα για την αναδρομική καταβολή, μέχρι το τέλος του έτους, των περικοπών των μισθών μας για τη διετία 2015-16 σε εφαρμογή των σχετικών αποφάσεων του ΣτΕ, αποτελεί μια θετική εξέλιξη που δικαιώνει τη στρατηγική μας επιλογή για προσφυγή στη δικαιοσύνη παράλληλα με δράσεις που πραγματοποιήθηκαν σε πολιτικό επίπεδο. Παρόλα αυτά περιορίζεται αποκλειστικά σε μια διετία (2015-16), δηλ. από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης του ΣτΕ και όχι από την ημερομηνία κατάθεσης της προσφυγής στο ΣτΕ, όπως ίσχυσε σε άλλους κλάδους. Η πλήρης συμμόρφωση, όμως, της κυβέρνησης με τις αποφάσεις του ΣτΕ, θα πρέπει να περιλαμβάνει και την πλήρη αποκατάσταση των αποδοχών στα προ του 2012 επίπεδα με την αναμόρφωση του νέου μισθολογίου που ισχύει μετά την 1/1/2017, το οποίο δεν είναι σύμφωνο με την επιταγή της απόφασης του Ανώτατου Δικαστηρίου.

Παράλληλα, το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ πρωτοστάτησε και κάλεσε τα μέλη του Συλλόγου να προβούν σε *κατάθεση ομαδικών αγωγών* για τη δικαστική διεκδίκηση της περικοπής των αποδοχών τους και για τη χρονική περίοδο εφαρμογής του νέου μισθολογίου (1/1/2017 και εντεύθεν), με βάση οδηγίες που εξέδωσε το ΔΣ, ενώ τέσσερα μέλη του συμμετέχουν στην προσφυγή της ΠΟΣΔΕΠ στο ΣτΕ.

Υπήρχε *συνεχής και έγκαιρη ενημέρωση* των μελών του Συλλόγου για κάθε θέμα οικονομικής φύσεως και των υποχρεώσεων που ανέκυπταν στα μέλη ΔΕΠ.

Ο αγώνας για τη νομοθέτηση ενός νέου μισθολογίου για τους πανεπιστημιακούς καθηγητές, το οποίο να αποκαθιστά τις αποδοχές τους στα προ του 2012 επίπεδα με

βάση την απόφαση του ΣτΕ, θα πρέπει να αποτελέσει την πρώτη προτεραιότητα των θεμάτων με τα οποία θα ασχοληθεί το νέο ΔΣ.

β) Συνταξιοδοτικό

Το ΔΣ απασχόλησαν, επίσης, οι συνεχείς περικοπές στις *συντάξεις* των πανεπιστημιακών οι οποίες ξεπερνούν πλέον το 50% παρά το γεγονός ότι κατέβαλαν για πολλά έτη πολύ υψηλές ασφαλιστικές εισφορές. Στο πλαίσιο αυτό αποτέλεσε βασικό αίτημα του Συλλόγου η καταβολή συντάξεων στους αφυπηρετησάντες πανεπιστημιακούς καθηγητές, οι οποίες να είναι αντάξιες του ρόλου τους και του λειτουργήματος που άσκησαν καθώς και των υψηλών ασφαλιστικών εισφορών που κατέβαλλαν, και να διατηρούν ένα στοιχειώδες βιοτικό επίπεδο μετά την αποχώρηση από τον εργασιακό τους βίο. Απαραίτητη προϋπόθεση για το σκοπό αυτό αποτελεί η αλλαγή του ασφαλιστικού νόμου 4387/2016.

γ) Φορολογικά

Τέλος, το ΔΣ ασχολήθηκε και με προβλήματα που προκύπτουν από τον *φορολογικό νόμο*, όπως η μη δυνατότητα συμψηφισμού του παρακρατηθέντος φόρου, στην περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο απαιτηθεί η υποβολή τροποποιητικής δήλωσης από τα μέλη ΔΕΠ.

3. Οικονομικά των πανεπιστημίων

Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ έχει επανειλημμένα εκφράσει την έντονη ανησυχία του για τα προβλήματα λειτουργίας που αντιμετωπίζουν τα πανεπιστήμια λόγω των δραματικών περικοπών στη χρηματοδότησή τους τα τελευταία οκτώ έτη, παρά τις έκτακτες χρηματοδοτήσεις από τον κρατικό προϋπολογισμό των τελευταίων ετών. Βασικό αίτημα του Συλλόγου σε όλες τις αποφάσεις και ανακοινώσεις του ήταν και είναι η *αύξηση της χρηματοδότησης των πανεπιστημίων* ώστε να καλυφθούν οι βασικές ανελαστικές δαπάνες και να λειτουργήσουν στοιχειωδώς τα πανεπιστήμια.

4. Υποστελέχωση των Πανεπιστημίων

Ένα από τα τρία βασικά θέματα τα οποία πάντα έθετε το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ σε όλες τις αποφάσεις και τα ψηφίσματα που αναφέρονται στα προβλήματα του πανεπιστημίου και των μελών ΔΕΠ, ήταν το πρόβλημα της *υποστελέχωσης* των Πανεπιστημίων και της πολιτικής της κυβέρνησης για την αξιοποίηση διάφορων κατηγοριών διδακτικού προσωπικού, διαφορετικής προέλευσης με ελαστικές σχέσεις εργασίας. Η ισχνή ανανέωση του προσωπικού που αποχωρεί λόγω αφυπηρετήσεων και αποχωρήσεων καλύπτει μόνο το 15% των απωλειών, γεγονός που δημιουργεί επιπρόσθετα προβλήματα στην εκπαιδευτική και διοικητική λειτουργία των ΑΕΙ.

5. Θεσμικά

Το *νέο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας* των πανεπιστημίων, που ψηφίστηκε το καλοκαίρι του 2017, απασχόλησε επισταμένως το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ. Με αποφάσεις του δήλωσε την αντίθεσή του σε αρκετά σημεία του νομοσχεδίου, το οποίο υιοθετεί αρκετές παθογένειες του παρελθόντος. Θεωρεί ότι ο νόμος αυτός όχι μόνο δεν δίνει αναπτυξιακή ώθηση στην ανώτατη εκπαίδευση της χώρας μας, αλλά αντιθέτως εισάγει ένα ιδιαίτερα γραφειοκρατικό και συγκεντρωτικό μοντέλο διαχείρισης των Α.Ε.Ι., ιδιαίτερα στη διαχείριση των μεταπτυχιακών σπουδών.

Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ ασχολήθηκε, επίσης, με το πρόβλημα των αθρόων μετεγγραφών στα ΑΕΙ και τα προβλήματα στις διαδικασίες εκλογής, εξέλιξης και μονιμοποίησης των πανεπιστημιακών καθηγητών που προέκυψαν λόγω καθυστέρησης της προσαρμογής του πληροφοριακού συστήματος ΑΠΕΛΛΑ στο νέο θεσμικό πλαίσιο.

6. Θέματα λειτουργίας και καθημερινότητας του Α.Π.Θ.

α) Οργανισμός και Εσωτερικός Κανονισμός

Το ΔΣ του Συλλόγου απασχόλησε το θέμα της *σύνταξης του Οργανισμού και του Εσωτερικού Κανονισμού* του Ιδρύματος, δηλ. των καταστατικών και κανονιστικών κειμένων με τα οποία ρυθμίζονται θέματα οργανωτικής δομής και εσωτερικής λειτουργίας του Ιδρύματος.

Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ κάλεσε τις πρυτανικές αρχές του Α.Π.Θ. να εκμεταλλευτούν τη δυνατότητα που τους δίνει ο νόμος για, σχετική έστω, αυτονομία και να αρχίσουν να οργανώσουν τη θεσμική πλαισίωση του Ιδρύματος, εκκινώντας αμέσως τις διαδικασίες σύνταξης του Οργανισμού και του Εσωτερικού Κανονισμού, καθώς πολλά ζητήματα που αφορούν στην εσωτερική λειτουργία του ΑΠΘ, θα μπορούσαν να είχαν διευθετηθεί με τη σύνταξη και έγκριση των δυο αυτών κειμένων. Οι πρυτανικές αρχές, με καθυστέρηση, προχώρησαν τελικά σε ένα πρώτο σχέδιο του Οργανισμού του Ιδρύματος, ο οποίος ρυθμίζει μόνο θέματα οργανωτικής δομής και λειτουργίας του. Παραμένει, όμως, σε εκκρεμότητα η σύνταξη του εσωτερικού κανονισμού του ΑΠΘ με τον οποίο θα ρυθμίζονται σημαντικά θέματα εσωτερικής λειτουργίας του.

β) Ανομία και παραβατικότητα

Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ από την αρχή της θητείας του συνέχισε να δίνει προτεραιότητα στα *προβλήματα που αφορούν στην καθημερινότητα* της πανεπιστημιακής κοινότητας και ιδιαίτερα σε προβλήματα που εντάθηκαν τα τελευταία έτη, όπως η ανομία και γενικά η παραβατική δράση ομάδων, οι οποίες διακινούν και εμπορεύονται ναρκωτικά στους χώρους του Ιδρύματος.

Στο πλαίσιο της δράσης του εξέδωσε μια σειρά ψηφισμάτων και πραγματοποίησε συναντήσεις με τις πρυτανικές αρχές. Στόχος των ενεργειών αυτών ήταν να τις ευαισθητοποιήσει στη σημασία που έχει η επίλυση του σημαντικού αυτού προβλήματος τόσο για την ασφάλεια της ακαδημαϊκής κοινότητας όσο και για την εικόνα του ιδρύματος, και να αποτελέσει μία από τις άμεσες προτεραιότητες τόσο των πρυτανικών αρχών όσο και της πολιτείας.

Το ΔΣ θεωρεί ότι η επίλυση του σύνθετου αυτού προβλήματος απαιτεί ένα οργανωμένο σχέδιο συντονισμένων δράσεων με τη συνεργασία της πολιτείας και των πρυτανικών αρχών του Ιδρύματος, κάτι το οποίο δεν έχει επιτευχθεί ακόμη κυρίως λόγω έλλειψης σαφούς πολιτικής βούλησης από την πλευρά της πολιτείας. Παράλληλα, όμως, ζήτησε από τις πρυτανικές αρχές να προβούν σε ενέργειες εσωτερικής διαχείρισης του προβλήματος, με ενίσχυση της φύλαξης και του φωτισμού των χώρων του ΑΠΘ, καθώς και σε κατάλληλες παρεμβάσεις στον περιβάλλοντα χώρο.

γ) Προσβασιμότητα

Στην ατζέντα των προβλημάτων που σχετίζονται με την καθημερινότητα και τις συνθήκες εργασίας και σπουδών των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας

προστέθηκε και το σημαντικό πρόβλημα της άναρχης στάθμευσης των αυτοκινήτων στους χώρους της πανεπιστημιούπολης, λόγω της πρακτικά ελεύθερης πρόσβασης όλων των αυτοκινήτων στους χώρους της, η οποία, εκτός των προβλημάτων που δημιουργεί στο προσωπικό του ΑΠΘ η αδυναμία στάθμευσης, παράγει και μια τριτοκοσμική εικόνα για το Ίδρυμα. Το ΔΣ ζήτησε από τις πρυτανικές αρχές να προβούν στην κατάρτιση ενός σχεδίου πρόσβασης και στάθμευσης των οχημάτων στους χώρους του ιδρύματος προς την κατεύθυνση της μείωσης της πρόσβασης, του περιορισμού της αυθαίρετης στάθμευσης και της αύξησης των νόμιμων θέσεων στάθμευσης, κάτι το οποίο, παρά τη δέσμευσή τους, δεν έχει ακόμη πραγματοποιηθεί.

Για το ΔΣ

Ο Πρόεδρος

Ο Γραμματέας

Χαράλαμπος Φείδας

Χρήστος Γαλαζούλας